

Politica per la parità di genere

1. Premessa

SIG S.p.A. riconosce e promuove la parità di genere quale elemento essenziale per il proprio sviluppo sostenibile e per la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità. La presente politica è conforme alla UNI/PdR 125:2022 e si inserisce in un più ampio contesto di impegno per l'integrazione del principio dell'equità di genere nei processi aziendali.

2. Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutte le attività e i processi interni dell'organizzazione, ai/alle dipendenti, collaboratori/collaboratrici, fornitori e stakeholder coinvolti/e nelle attività aziendali.

3. Principi guida

SIG S.p.A. si impegna a:

- **Garantire pari opportunità** di accesso, sviluppo professionale e crescita all'interno dell'azienda.
- **Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e molestie** in ambito lavorativo.
- **Assicurare equità retributiva** tra i generi.
- **Favorire la conciliazione vita-lavoro**, supportando la genitorialità e il work-life balance.
- **Promuovere una cultura aziendale inclusiva** attraverso formazione e sensibilizzazione sui temi della diversità e parità di genere.
- **Misurare e monitorare** i progressi attraverso KPI definiti e aggiornati periodicamente.

4. Struttura organizzativa e responsabilità

- **Comitato Guida per la Parità di Genere:** istituito per monitorare l'effettiva applicazione della presente politica, promuovere azioni migliorative e verificare l'andamento degli indicatori di performance (KPI). Vi partecipano le persone indicate nell'organigramma aziendale.
- **Alta Direzione:** responsabile dell'implementazione della politica, del suo aggiornamento periodico e della destinazione delle risorse necessarie.
- **Funzione HR:** incaricata di assicurare che le strategie di selezione, valutazione e sviluppo delle carriere siano conformi ai principi di equità di genere.
- **Tutti i/le dipendenti:** coinvolti/e attivamente nel favorire una cultura aziendale rispettosa e inclusiva.

5. Aree di intervento

5.1. Cultura e Strategia

- Definizione di un piano strategico per la parità di genere.
- Comunicazione interna ed esterna trasparente sugli impegni in materia di equità.

- Formazione obbligatoria per il personale su temi di diversità, inclusione e mitigazione degli unconscious bias.

5.2. Governance

- Definizione di un presidio organizzativo dedicato alla supervisione sulle tematiche di genere.
- Monitoraggio degli indicatori di parità di genere e attuazione di piani di miglioramento.
- Partecipazione del genere meno rappresentato negli organi decisionali.

5.3. Processi HR

- Procedure di selezione neutrali rispetto al genere.
- Percorsi strutturati di crescita professionale su base paritaria.
- Inclusione delle donne nei percorsi di leadership e management.

5.4. Equità Remunerativa per Genere

- Eliminazione del gender pay gap.
- Trasparenza delle politiche retributive e benefit aziendali.
- Parità nell'accesso agli incentivi e ai premi di produttività.

5.5. Tutela della Genitorialità e Work-Life Balance

- Supporto specifico per il rientro post-maternità/paternità.
- Promozione dell'equilibrio tra lavoro e vita privata tramite smart working, orari flessibili e part-time reversibile.
- Iniziative a sostegno delle famiglie, incluso welfare aziendale.

6. Monitoraggio e miglioramento continuo

SIG S.p.A. garantisce il monitoraggio periodico degli indicatori di parità di genere, svolge audit interni e verifica l'attuazione dei piani di miglioramento. I risultati sono condivisi con l'Alta Direzione e successivamente comunicati in modo trasparente all'interno dell'organizzazione.

7. Impegno finale

L'organizzazione conferma il proprio impegno alla piena applicazione della presente politica, alla sua revisione periodica e al coinvolgimento attivo di tutto il personale per la realizzazione di un ambiente di lavoro equo e rispettoso delle diversità.

Dueville, 30/05/2025

La Direzione



SIG S.p.A.
Via Marosticana, 380 - Tel. 0444.360411
38031 DUEVILLE (Vicenza)
Partita IVA 02081760241

[Emacs](#) 30.1 ([Org](#) mode 9.7.11)