

## COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDER

### COSTITUZIONE DEL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)

In ottemperanza all'edizione 2014 dello Standard SA8000, Vi informiamo che è stato istituito il Social Performance Team (SPT), composto da:

- Marchiori Diego – Amministratore Unico e Datore di Lavoro
- Grambi Monica – Rappresentante della Direzione Sistema di Gestione SA8000
- Dal Prà Pietro – Ufficio risorse umane
- Zanon Giovanni – Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale
- Chiurato Diego – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e per la Responsabilità Sociale

Il Social Performance Team avrà il compito di:

- condurre periodicamente, in forma scritta, valutazioni dei rischi al fine di identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di effettiva o potenziale non conformità allo Standard;
- proporre al Senior Management le opportune azioni di miglioramento per gestire i rischi individuati;
- monitorare costantemente le attività svolte sul luogo di lavoro, verificando la conformità allo Standard, l'efficace attuazione delle azioni pianificate e la validità delle modalità adottate;
- collaborare con le diverse aree aziendali per analizzare, definire e risolvere eventuali situazioni di non conformità;
- facilitare la realizzazione di audit interni periodici e predisporre report informativi per il Senior Management, illustrando le performance rilevate e i benefici delle azioni adottate;
- organizzare incontri periodici di riesame, finalizzati a valutare il percorso intrapreso e individuare nuove azioni volte a migliorare l'efficacia dell'applicazione dello Standard.

Dueville (Vi), 21 ottobre 2025

La Direzione

S.I.G. S.p.A.

